

**e) entel Seguro Complementario Fondo de Salud**

COBERTURAS	BONIFICACIÓN CON B.M.I. 50%		TOPE (UF)
	BONO	LIBRE ELECCIÓN	
<b>*BENEFICIO HOSPITALARIO</b>			
Día Cama UTI-UCI	80	80	Sin tope
Honorarios Médicos Quirúrgicos	80	80	Sin tope
Servicios Hospitalarios	80	80	Sin tope
<b>*MATERNIDAD</b>			
Complicaciones del embarazo	80	80	Sin tope
Parto Normal	100	100	UF 35 anual
Cesárea	100	100	UF 45 anual
<b>*BENEFICIO AMBULATORIO</b>			
Cirugía Ambulatoria	80	80	Sin tope
Consulta Medica	65	65	UF 0,5 x sesión
Exámenes Laboratorios y Radiografías	65	65	UF 18 anual
Procedimientos Diagnósticos y Terapéuticos	80	80	UF 15 anual
Fonoaudiología Kinesiología	80	80	UF 12 anual
<b>*OTROS BENEFICIOS AMBULATORIOS</b>			
Protesis y Ortesis	60	60	UF 40 anual
COBERTURAS	BONIFICACIÓN SIN B.M.I. 50%		TOPE (UF)
	BONO	LIBRE ELECCIÓN	
Psiquiatría Psicología (incluye consultas psicopedagógicas hospitalización)	80	80	UF 10 anual
<b>*MEDICAMENTOS</b>			
Medicamentos	50	50	UF 10 anual
<b>*ÓPTICA</b>			
Ópticos	70	70	UF 12 anual
<b>*DENTAL A ARANCEL UCO 100%</b>			
Dental (por c/beneficiario)	50	50	UF 20 anual
<b>TOPE MAXIMO POR PERSONA</b>	<b>UF 500 ANUAL</b>		

**Salud:**

1. Todo gasto a reembolsar, se ingresa según el código de la prestación valorizado por su isapre y la bonificación se aplica según arancel fonasa nivel 3

2. Todo gasto a reembolsar por concepto de salud, considera los topes por prestación y anual por persona.

**3. Cobertura BMI (Bonificación Mínima de Isapre o Fonasa) Salud y Catastrófico**

Esta póliza considera que en aquellos casos en que la prestaciones efectuadas por los asegurados tengan un reembolso por la institución de salud previsional inferior al cincuenta por ciento (50%). se considerará como gastos efectivamente incurrido por el asegurado, el cincuenta por ciento (50%) del costo total de la prestación, monto sobre el cual se aplicará el porcentaje de cobertura estipulado en el cuadro de beneficios señalado anteriormente.

**Dental:**

1. La bonificación del 50%, aplica sobre el 100% del valor UCO

2. La bonificación tope 20 UF anual y 50 UF por grupo familiar

3. UCO: Arancel del colegio Cirujanos Dentistas

Esto quiere decir si tu eliges el prestador en convenio (publicados en Work Place) y se acoge al arancel UCO, aplica la bonificación del 50%, sobre el 100% del valor UCO

**El Fondo de salud: Es un seguro complementario de tu isapre y es manejado en forma interna por la Empresa**