

	Empleados		Empleados	
	Periodo	36 meses	36 meses	36 meses
Remuneraciones	Aumento Grat. Legal	3%	Enero 2017 a renta	
	Gratificación Legal	\$ 83.125	\$	101.927
	Casos Revisión de Remuneraciones	4,6% de los socios	Se mantiene	
No Imponibles	Colación	\$ 3.907	\$	4.454
	Tope no Dcto de Colacion en vacac. (10 días o mas tomados)	\$ 671.000	\$	760.099
	Movilización	\$ 28.810	\$	31.820
Asignaciones y Bonos	Aguinaldos	\$ 152.855	\$	162.258
	Asig. Turno Rotativo Permanente	15.70%	Se mantiene	
	Asig. Turno Rotativo Parcial	7.85%	Se mantiene	
	Asig. Especial de Turno (5 años)	85% del TR a 6 meses	Se mantiene	
	TAD (diario)	\$ 10.252	\$	11.685
	TAD (diario, SDF y navidad/año nuevo)	\$ 20.504	\$	23.370
	Asig. Trabajo Nocturno	HHEE 100%	Se mantiene	
	Asig. Trabajo Nocturno (pernoctar)	2% RB x noche	Se mantiene	
	Vacac. o Lmedica	20% RB diaria (>15 días)	Se mantiene	
	Interinato	20% RB diaria	Se mantiene	
	Trabajo Noche Navidad y Año nuevo	13,5% Sbruto	Se mantiene	
	Tope Trabajo Nav y Año Nuevo	\$ 205.000	\$	230.929
Asig. Trabajo SDF	7,5% SBase diaria	8% SBruto diaria		
Estudios y similares	Jardin Infantil y matricula	-	\$	86.193
	Sala Cuna	-	UF 8,5	
	Becas de Estudios Sup. Para hijos	UF 800	0,8 UF x Trabajador	
	Beca de Escolaridad	UF 800	2,5 UF x Trabajador	
	Capacitación externa (n° personas)	2	Se mantiene	
	Aporte de estudios para trabajadores	UF 435	0,36 UF x Trabajador	
	Desarrollo Profesional (N° personas)	10	Se mantiene	
	Desarrollo Profesional o Post.(Pmo.)	UF 90	Se mantiene	
	Permiso por Docencia (Semanal)	4 horas	Se mantiene	
	Permiso por Postgrado (semanal)	4 horas	Se mantiene	
	Permiso por Estudios (semanal)	4 horas	Se mantiene	
Salud	Programa especial de Salud (bienal)	UF 4 x socio > 40 años	Se mantiene	
	Aporte a Fondo de Salud	UF 1,4	UF 1,5	
	Aporte a Fondo Solidario	UF 0,1	Se mantiene	
	Causa Laboral	UF 3.000	Se mantiene	
	Causa no Laboral	UF 1.000	Se mantiene	
	Ordenes de Atencion	por evento	Se mantiene	
	Sistema de Salud y Fondo Solidario	Administra Sindicato	Se mantiene	
	Subsidio por enfermedad y maternidad	Primeros 3 días	Se mantiene	
Permisos, Otros Bonos y Otras Asignaciones	Bono Anual de Vacaciones	\$ 121.256	\$	5% Rbruta
	Min Bono Vacaciones	\$ 121.256	\$	125.000
	Max Bono Vacaciones	\$ 121.256	\$	140.000
	Prestamo vacaciones	15% RB	15% RB	
	Día adicional vacaciones (>15 días meses Marzo-Noviembre)	-	2	
	Permiso por asuntos médicos	10 días	Se mantiene	
	Permiso por fallecimiento (fam. directa)	5 días + 7 días por ley	Se mantiene	
	Permiso por fallecimiento (hijo en gestación)	0 días + 3 días por ley	Se mantiene	
	Renta de préstamo	1 RBruta en 18 cuotas	Se mantiene	
	Permiso por fallecimiento (Padres)	3-5 días + 3 días por ley	Se mantiene	
	Permiso por fallecimiento (Hermanos-Abuelos-Suegros)	3-5 días + 0 días por ley	Se mantiene	
	Permiso por matrimonio	5 días	Se mantiene	
	Bono de matrimonio	\$ 107.075	\$	120.618
	Permiso por natalidad	5 días por ley	Se mantiene	
	Cuota Mortuoria	UF 29	UF 30	
	Día Cumpleaños Funcionario	1/2 día	Se mantiene	
	Día Admsitrativo 0-8 años	1	Se mantiene	
	8 a 12 años	1 día	Se mantiene	
	12 a 16 años	2 días	Se mantiene	
	16 años o mas	3 días	Se mantiene	
	Gsto Traslado Asignación casados	1,2 RB	Se mantiene	
	Gsto Traslado Asignación Solteros	0,8 RB	Se mantiene	
	Asignación de Casa	11,7% Sbase	Se mantiene	
	Asig. De pasajes (Pasajes bianuales)	Zona ext. e l. de Pascua	Se mantiene	
	Capacitación Temas Sindicales	UF 200	Se mantiene	
	Fondo de Actividades Sindicales	UF 250	UF 0,35 x Trabajador	
	Días Interferiados	1 x Semestre	Se mantiene	
	Tarjeta de Café	\$ 7.144	Se mantiene	
	Computadores	Tope \$ 700.000	Se mantiene	
	Ropa	-	Parka, Camisas, Poleras	
Día del Sindicato	1 día	Se mantiene		
Bonos Anuales y Préstamos	Bono Productividad (100%)	1 RB	Se mantiene	
	Tope	1,5 RB	Se mantiene	
	Incentivo por Ev. De Desempeño Universo	10% socios	Se mantiene	
	% del 100% Bono Productividad	22.5%	Se mantiene	
	Préstamo Blando	1,65 RB	1,8 RB	
	Anticipo de Remuneraciones	\$ 2.800.000	\$	3.300.000
	Pronto cierre	-	\$	340.000
	<=36 meses	\$ 3.000.000	\$	3.750.000
	> 24, < 36 meses	\$	\$	2.100.000
	> 12, < 24 meses	\$ 1.500.000	\$	1.700.000
> 0, < 12 meses	\$ 700.000	\$	850.000	